

## **Social.** La Fondation Agir contre les exclusions Face Grand Toulouse vient de changer de président.

### Face Grand Toulouse: « L'exclusion n'est pas une fatalité »

« Il faut rester modeste, nous n'allons pas changer le monde! » Daniel Leclercq, le nouveau président du club d'entreprises de la Fondation Agir Contre l'Exclusion, Face Grand Toulouse, est lucide quant aux limites de son action. Lucide mais pour autant très motivé. Le quinquagénaire, qui occupe, le reste du temps, les fonctions de délégué à la valorisation des RH au sein du groupe La Poste Midi-Pyrénées, le sait bien: en matière d'exclusion, pour changer les mentalités et les manières de faire, « il est nécessaire de procéder par petites touches. Il faut des myriades de petites actions pour changer le regard de quelques personnes. C'est ainsi que les idées se diffusent. »

C'est donc un long travail de persuasion que le club d'entreprises Face Grand Toulouse mène depuis 10 ans. L'institution regroupe dans la région 154 entreprises issues de tous les secteurs d'activités dont une cinquantaine d'entreprises adhérentes, auxquelles s'ajoutent des institutionnels (Communauté urbaine du Grand Toulouse, mairie de Toulouse, région Midi-Pyrénées, Conseil général de la Haute-Garonne).

Leur objectif: agir en faveur de l'égalité des chances. Parmi leurs cibles: les jeunes à travers différentes initiatives dont l'action « Un but pour l'emploi », initiée avec la Fédération française de football ou encore l'action Face à l'école (310 élèves concernés l'an dernier).

Dans le domaine économique, Face Grand Toulouse a accompagné en 2010 quelque 240 personnes à travers des actions de parrainage, de préparation à l'entretien d'embauche, de coaching, ou encore l'action Pro filière. « Dans ce cadre, plusieurs entreprises qui ont des difficultés d'embauche ou qui ont du mal à fidéliser leurs salariés se regroupent pour proposer des postes à des personnes en risque d'exclusion », explique Daniel Leclercq. L'an dernier, trois actions de ce type ont été organisées sur les métiers de la propreté, ceux de la défense et une dernière dans l'aéronautique, avec Airbus. Des difficultés de recrutement chez l'avionneur?! Pas vraiment, mais « ce type d'action permet à Airbus d'ouvrir plus largement ses filières de recrutement, affirme le président du Face GT, et cela donne l'occasion aussi

à des jeunes qui n'auraient jamais eu l'idée de frapper à sa porte en se disant « ce n'est pas pour moi », de se porter candidat. » L'intérêt pour l'entreprise est évident: « c'est bon pour l'image de l'entreprise qui peut estomper son image de recruteur high level, mais surtout, poursuit Daniel Leclercq, diversifier ses recrutements est une source de richesse pour l'entreprise qui a accès à de nouvelles compétences ».

Face Grand Toulouse vient également en appui aux jeunes créatrices d'entreprise: l'idée explique Isabelle Eches, sa nouvelle vice-présidente, « c'est de prendre la suite des organismes d'aide à la création d'entreprise, et soutenir les entrepreneuses dans les domaines de la gestion, de la communication, etc. » Une douzaine a été accompagnée.

En 2011, le club d'entreprise devrait reconduire ces différentes actions avec une nouveauté: un cycle de conférences sur le thème « Réussir sa 2<sup>de</sup> partie de carrière ». La prochaine est prévue le 14 avril au siège d'Ag2R La Mondiale avec la participation de la CGPME31.

**AGNÈS BERGON**

[www.face-grand-toulouse.org](http://www.face-grand-toulouse.org)